

# PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO C O P

### TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. GUZMÁN

**ENERO 2023**



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](https://cdguzman.tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](https://cdguzman.tecnm.mx)



# PRESENTACIÓN

El Tecnológico Nacional de México Campus Ciudad Guzmán, fundado en septiembre del año 1972, cumpliendo ahora 51 años de vida académica, consolidándose como una de las principales Instituciones de educación superior y pilar fundamental del desarrollo sustentable de la Región, del Estado y de nuestro País.

Esto es resultado del esfuerzo, entusiasmo y compromiso coordinado que caracteriza el trabajo de quienes integramos esta casa de estudios.

Actualmente nuestra oferta educativa está compuesta por 10 programas educativos de nivel licenciatura y 2 de nivel posgrado (Maestrías).

## Programas de nivel licenciatura:

- 1.- Ing. Eléctrica.
- 2.- Ing. Electrónica.
- 3.- Ing. Mecánica.
- 4.- Ing. En Sistemas Computacionales
- 5.- Ing. Informática.
- 6.- Ing. Industrial.
- 7.- Ing. En Gestión Empresarial.
- 8.- Ing. Ambiental.
- 9.- Contador Público.
- 10.- Arquitectura.

## Programas de Maestría:

- 1.- Ing. Electrónica.
- 2.- En Ciencias de la Computación.

La carrera de Contador Público está actualmente acreditada por el organismo CACECA, A.C. y los dos programas de maestría están reconocidos en el padrón de excelencia del CONACYT. El resto de nuestros programas académicos se encuentran en proceso de acreditación.

Desde 2003, se está trabajando en mejorar la Calidad de nuestros servicios, motivo por el cual una de las herramientas que se están utilizando son los sistemas de gestión, actualmente contamos con las siguientes certificaciones:



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)





- ISO 9001:2015 (Sistema de Gestión de la Calidad)
- ISO 14001:2015 (Sistema de Gestión Ambiental)
- ISO 50001:2018 (Sistema de Gestión de la Energía)
- NMX-R-025-SCFI-2015 (Sistema en Igualdad Laboral y No Discriminación)
- Reconocimiento en el Pacto Mundial sobre Responsabilidad Social de la ONU.

Y en proceso de certificación:

ISO 45001:2018 (Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo).

## FILOSOFIA ORGANIZACIONAL.

Esencia de nuestra Institución viene siendo, su Misión, Visión y sus diferentes Políticas de los sistemas de gestión que se tienen en la Institución, que nos orientan en nuestro diario quehacer y nos dinamizan permanentemente hacia la mejora.

### Misión:

Somos una institución perteneciente al Tecnológico Nacional de México, que ofrece servicios de Educación Superior Tecnológica, formando profesionales íntegros, con capacidad científica y tecnológica para contribuir en la mejora de los sectores público, social y productivo, coadyuvando responsablemente en el desarrollo sustentable para favorecer la conformación de una sociedad más justa y humana.

### Visión 2024:

Ser una Institución de Educación Superior Tecnológica con reconocimiento internacional y programas estratégicos de investigación e innovación tecnológica de vanguardia, acordes a las necesidades de los sectores público, social y productivo, ofreciendo servicios de calidad, producto del desarrollo, participación y superación permanente de nuestro talento humano, fomentando una relación responsable y comprometida con el medio ambiente.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

**Política de Calidad:**

El Instituto Tecnológico de CD. GUZMÁN establece el compromiso de implementar sus procesos, orientados a la atención de los requerimientos del contexto y de los riesgos identificados, para la satisfacción de estudiantes y partes interesadas, cumpliendo con sus requisitos aplicables, mediante la eficacia y mejora de su SGC, sustentado en la Planeación Estratégica, Liderazgo y la Calidad del Proceso Educativo, conforme a la norma NMX-CC-9001-IMNC-2015/ISO 9001:2015.

**Política Ambiental:**

El TecNM establece el compromiso de implementar y orientar todos sus procesos estratégicos y actividades del proceso educativo, hacia la Calidad del Servicio Educativo y respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a los requisitos del estudiante y partes interesadas, legislación ambiental aplicable y otros requisitos ambientales que se suscriban así como promover en su personal, estudiantes y partes interesadas la prevención de la contaminación y el uso racional de los recursos; mediante la implementación, operación y mejora continua de un Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2015/NMX-CC-9001-IMNC-2015 y un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la Norma ISO 14001:2015/NMX-SAA-IMNC-14001-2015, coadyuvando a la conformación de una sociedad justa y humana con una perspectiva de sustentabilidad y ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido y sustentable.

**Política Energética:**

El Tecnológico Nacional de México establece el compromiso de orientar todas las actividades del Proceso Educativo, hacia el respeto del medio ambiente, mediante la implementación de su Sistema de Gestión de la Energía (SGEn) basado en la norma ISO 50001:2018, logrando la mejora continua de su desempeño energético, utilizando como base el uso eficiente de la energía, asegurando la disponibilidad de la información y de los recursos para alcanzar los objetivos y metas establecidas, así como cumplir con la legislación aplicable en materia energética, coadyuvando a ser uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenido, sustentable y equitativo de la nación.

**Política de Igualdad de Género y No Discriminación:**

El Tecnológico Nacional de México a través de su Director General, manifiesta su compromiso por la defensa de los derechos humanos, por lo que en la esfera de su competencia garantizará el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo, quedando prohibido el maltrato, violencia y segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción basada en el origen étnico nacional, apariencia física, cultura, sexo, género, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, situación



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



migratoria o cualquier otra, que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.

#### Valores Institucionales:

- Interés público
- Respeto
- Respeto a los derechos humanos
- Igualdad y no discriminación
- Equidad de género
- Entorno cultural y ecológico
- Integridad
- Cooperación
- Liderazgo
- Transparencia
- Rendición de cuentas

#### Planta de Personal

Docente:

No. de Profesores de Tiempo Completo							
TOTAL		Licenciatura		Maestría		Doctorado	
H	M	H	M	H	M	H	M
89	44	24	4	52	31	13	9
No. de Profesores de ¾ de Tiempo							
4	3	2	2	2	1	0	0
No. de Profesores de Medio Tiempo							
10	6	5	4	5	2	0	0
No. de Profesores hrs. De asignatura							
25	18	14	14	11	4	0	0
No. de Profesores Totales							
128	71	45	24	70	38	13	9
199		69		108		22	



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



Personal No docente:

Grado máximo de estudios.	Servicios		Administrativos		Totales		
	H	M	H	M	H	M	T
Primaria			1		1		1
Secundaria			10	15	10	15	25
Bachillerato			11	8	11	8	19
Licenciatura			12	29	12	29	41
Especialidad							
Maestría con Grado			1	2	1	2	3
Otros							
<b>Totales</b>			<b>35</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>54</b>	<b>89</b>

Población Estudiantil total. 2021 y 2022

Maestría en ciencias de la computación y maestría en ingeniería electrónica

Matricula Total	Matrícula Escolarizada	Matrícula No Escolarizada	Matrícula de Licenciatura	Matrícula de Posgrado.
<b>3436</b>	3436	0	3414	22

Población Estudiantil por Programa Académico:

Año 2021

Programa Académico	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Eléctrica	152	6	158
Ing. Electrónica	169	26	195
Ing. Mecánica	244	23	267
Ing. En Sistemas Computacionales	217	73	290
Ing. Informática	93	22	115



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)





Ing. Industrial	362	313	675
Ing. En Gestión Empresarial	178	390	568
Ing. Ambiental	63	70	133
Contador Público	104	268	372
Arquitectura	370	228	598
Maestría en Ing. Electrónica	19	1	20
Maestría en Cs. Computacionales	7	2	9
<b>Total</b>	<b>1978</b>	<b>1422</b>	<b>3400</b>

Año 2022

Programa Académico	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Eléctrica	160	5	165
Ing. Electrónica	169	26	195
Ing. Mecánica	254	25	279
Ing. En Sistemas Computacionales	231	73	304
Ing. Informática	117	26	143
Ing. Industrial	361	304	665
Ing. En Gestión Empresarial	194	362	556
Ing. Ambiental	41	62	103
Contador Público	102	256	358
Arquitectura	395	251	646
Maestría en Ing. Electrónica	11	2	13
Maestría en Cs. Computacionales	7	2	9
<b>Total</b>	<b>2042</b>	<b>1394</b>	<b>3436</b>



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
**Francisco VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



## PARTE I: DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DE NUESTRA DIRECTORA.

10 de enero de 2023

### A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el **Instituto Tecnológico de Ciudad Guzmán (ITCG)**, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), y a sus diez principios en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

M.A. María Isabel Álvarez Hernández.  
Directora del ITCG.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcicg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



2023  
Año de  
**Francisco  
VILLA**



2023  
Año de  
**Francisco  
VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

## PARTE II: DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS.

El Instituto Tecnológico de Ciudad Guzmán, desde su ubicación en el Sur del Estado de Jalisco ha promovido en toda la comunidad institucional y sus demás partes interesadas, los 4 ejes y sus diez principios sobre Responsabilidad Social, que impulsa la ONU mundialmente, siendo estos los siguientes:

### I.- DERECHOS HUMANOS:

- 1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.
- 2.- No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

### II.- ESTANDARES LABORALES:

- 3.- Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- 4.- Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.
- 5.- Abolir cualquier forma de trabajo infantil
- 6.- Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

### III.- MEDIO AMBIENTE:

- 7.- Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientalistas.
- 8.- Promover mayor responsabilidad medioambiental.
- 9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

### IV.- ANTICORRUPCIÓN:

- 10.- Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Las partes interesadas que tenemos declaradas en nuestro SGC certificado bajo la norma ISO 9001:2015, y las cuales haremos referencia en este documento son:

- Estudiantes del ITCG
- Trabajadores del ITCG
- Empleadores
- Padres de familia
- Proveedores de productos y servicios



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



La atención de los ejes y principios ha sido a través de los diferentes proyectos, sistemas y acciones que se han emprendido en la institución y los cuales se describen en las siguientes secciones.

## I DERECHOS HUMANOS

El Instituto Tecnológico de Cd., Guzmán mantiene y fomenta los Derechos Humanos en su lugar de trabajo en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, Personal Docente, Personal No Docente y Estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los Derechos Humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de estos.

Las actividades realizadas durante el período en cuestión para dar cumplimiento a este eje y sus principios fueron:

- ✓ Buzón de quejas y sugerencias del Sistema de Gestión de Calidad (SGC).
- ✓ Conformación del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos.
- ✓ Cursos de Igualdad Laboral.
- ✓ Cursos de Equidad de Género e Inclusión.
- ✓ Pláticas de Seguridad.
- ✓ Campañas de servicio social.
- ✓ Difusión del código de ética institucional.
- ✓ Conferencias sobre derechos humanos por parte de la CEDH J (comité estatal de derechos humanos jalisco)

### Buzón de quejas

La utilización del buzón de quejas y sugerencias es una práctica que se tiene en la institución desde 2004, cuando se obtuvo la primera certificación en ISO 9001 de nuestro SGC, y este servicio también está vigente por medio de nuestra página web del instituto para poder ser utilizado por cualquier parte interesada. En la institución se encuentran dos buzones físicos en los cuales nuestros estudiantes, personal o cualquier otra persona pueden hacer uso de estos y sus quejas y/o sugerencias son tratadas con el adecuado anonimato, tal como lo marca nuestro procedimiento, ofreciendo con esto una total confianza en la presentación de estas.

Durante el año 2021 se presentaron cero quejas, hay que mencionar que en esto se debió a la pandemia de COVID-19, y en el año 2022 se presentaron 35 quejas en total, de las cuales no hubo ninguna relacionada con alguna violación de los Derechos Humanos de la comunidad tecnológica.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)





## Subcomité de ética

El Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos, fue instalado en la institución desde enero de 2018, esto debido que se inició el proceso de certificación en la norma NMX-R-025-SCFI-2015, en Igualdad Laboral y NO Discriminación. Para la integración de este subcomité se siguió el procedimiento descrito en el sistema, el cual indicaba en su momento, que debe estar conformado por ocho miembros propietarios con voz y voto, de los cuales dos participarán de manera permanente y seis son electos con carácter temporal, por un tiempo de dos años. La Secretaría Ejecutiva y la Presidencia son las que tienen el carácter de miembros propietarios permanentes, en donde este último preside el Subcomité.

Por cada miembro propietario temporal electo se elige un miembro suplente del mismo nivel jerárquico; en el caso de los miembros permanentes el presidente será quien designará su suplencia y la de la Secretaría Ejecutiva.

Para su integración es necesario garantizar que todos los niveles jerárquicos del Instituto se encuentren representados en el Subcomité.

Este subcomité institucional atiende en materia de: Prevención de discriminación por origen étnico o nacional, sexo, edad, discapacidad, condición social o económica, condiciones de salud, embarazo, lengua, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil, las y los integrantes del subcomité tienen, entre otras, las siguientes funciones:

- a) Difundir el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas del Gobierno Federal, así como el Conducta del Tecnológico Nacional de México;
- b) Difundir el “Procedimiento para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual en el Tecnológico Nacional de México”, así como el “Procedimiento para la prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación en el Tecnológico Nacional de México”;
- c) Monitorear el porcentaje de denuncias y elaborar un análisis con los datos obtenidos para poder sustentar acciones que fortalezcan una cultura organizacional libre de discriminación, así como de acoso y hostigamiento sexual;
- d) Dar seguimiento a las denuncias presentadas ante dicho subcomité conforme a los procedimientos establecidos y en caso de ser procedente dar vista al órgano externo correspondiente;

Promover programas de capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad, prevención de conflictos



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



de Interés, acoso y hostigamiento sexual, discriminación y Derechos Humanos.

Cabe hacer mención que debido a que somos un organismo público federal, en el Tecnológico Nacional de México se encuentra el Comité de Ética y Prevención de Conflictos, el cual atiende situaciones que por su importancia sea necesario su transferencia por parte de nuestro Subcomité Institucional.

El Subcomité ha sido renovado cada dos años desde el año 2018, ahora en mayo 2022 se realizó el cambio de los integrantes del Subcomité de ética y Prevención de conflictos de Interés (SEPCI), a través de una convocatoria para elegir a estos integrantes mediante votación en urnas colocadas en diferentes puntos de la Institución, habiendo resultado electos en el conteo de votos los que aquí conforman el nuevo comité de ética:

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés ITCG	
Propietarios	Suplentes
<b>Presidente:</b>	<b>Presidente:</b>
Héctor Alejandro Cruz Esquivel	Norma Nélida Morfín Maldonado
<b>Secretaria Ejecutiva:</b>	<b>Secretaria Ejecutiva:</b>
Talia Castillo Hernández	Erika Consuelo Castillo Tapia
<b>Secretaria Técnica:</b>	<b>Secretaria Técnica:</b>
Marco Antonia Sosa López	José Luis Villalobos Santana
<b>Miembros:</b>	
Víctor Hugo Rentería Palomares	Rubén Zepeda García
Julio César Díaz Ruiz	Laura Elena Huerta Casillas
María Guadalupe Valencia Nila	Claudia Gabriela Vázquez Vazquez
<b>Persona Asesora:</b>	<b>Persona Asesora:</b>
Ana Elena González Ochoa	Paulina Barragán Sánchez



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) | [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)





## Elecciones del Subcomité de Ética

### Difusión del Código de ética

Con respecto a la difusión del Código de Ética de Servidoras y Servidores Públicos del Gobierno Federal, esta se realizó mediante diferentes acciones entre las que podemos mencionar reuniones con el personal para su explicación y además se complementó con toda la información que comprende el Sistema de Igualdad Laboral y No Discriminación certificado bajo la norma NMX-R-025-SCFI-2015, tales como la Política de Igualdad Género y No Discriminación, los miembros que conforman el Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y sus funciones, Código de Conducta del TecNM, Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual y sus mecanismos de denuncia, entre otros, y de manera permanente se tiene su difusión en la página web de la institución.

Asimismo, como servidores públicos, todo el personal de la institución se rige bajo los valores declarados por el Tecnológico Nacional de México que nos sirven de guía en nuestro diario actuar, los cuales ya fueron mencionados en la sección de filosofía organizacional.

Podemos observar que en estos valores se encuentra visualizado gran parte de lo que contempla la agenda del Pacto Mundial sobre responsabilidad Social en cuestión. Para el presente eje podemos observar que se



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



tiene declarado el Respeto a los Derechos Humanos, Igualdad y No Discriminación y Equidad de Género, situación que favorece y fortalece el cumplimiento del presente eje.



## PLÁTICA-CONFERENCIA

Como parte del programa de Responsabilidad Social que propone la ONU, el Instituto Tecnológico de Ciudad Guzmán te invita a la conferencia: **Derechos Humanos**

En la cual se abordarán temas sobre; hostigamiento y acoso sexual, maltrato y violencia laboral, victimización, entre otros, con la finalidad de fortalecer una convivencia justa y respetuosa en esta institución y en la sociedad en general.

**JUEVES 1 DE DICIEMBRE**  
**10:30 HORAS**  
**SALA MIGUEL VELASCO OROPEZA**

Difusión de Conferencia sobre Derechos Humanos



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)





Conferencia sobre derechos humanos por parte de CEDH Jalisco, en nuestras instalaciones para todo el personal de la Institución.

## Comité participativo de seguridad y salud escolar

### Integran Comité de Seguridad y Salud para la Prevención del COVID-19

Con la finalidad de garantizar el cumplimiento de los protocolos para la prevención del Covid 19 se llevó a cabo la integración del Comité de Seguridad y Salud en el TecNM campus Ciudad Guzmán.

Este Comité tendrá como tarea principal el proponer acciones para la prevención de esta enfermedad en todas las actividades que se realicen dentro del Instituto, tanto del personal como de los estudiantes de nuestra casa de Estudios.

Además, supervisará y dará seguimiento a las medidas sanitarias, verificando que dentro de las instalaciones se cuente con lo necesario para salvaguardar la salud de la comunidad tecnológica.

Se contará además con un directorio telefónico para atención de emergencias sanitarias, así como con un listado del personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.

El comité quedo integrado por personal directivo, médicos, representantes estudiantiles, del sindicato de trabajadores, personal docente, administrativo y de mantenimiento de nuestro Instituto Tecnológico, todos ellos comprometidos para garantizar el cumplimiento de medidas preventivas y protocolos que permitan que las



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

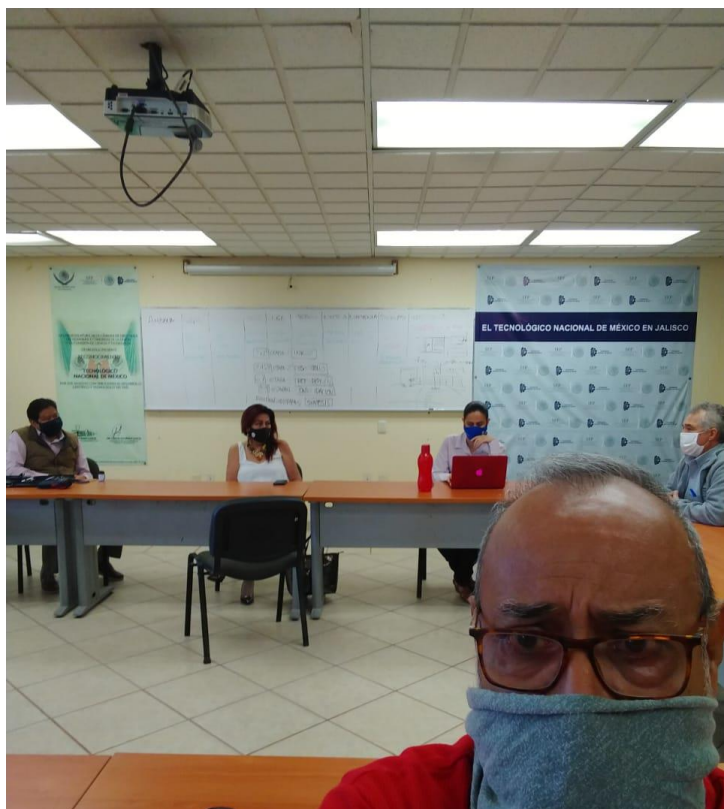
Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)





actividades dentro de nuestra Institución se realicen de forma segura para todos.



Reunión del Comité de Seguridad y Salud para la Prevención del COVID-19



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



Reunión del Comité de Seguridad y Salud para la Prevención del COVID-19

Participación con la secretaria de salud en la campaña de vacunación contra el covid 19

Durante los meses de mayo hasta octubre se apoyó con logística, equipos y espacios en la vacunación ante COVID 19 para toda la comunidad de la zona del sur de jalisco.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco  
VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



Aplicación de la vacuna para personas de la región

## II.- ESTÁNDARES LABORALES.

El Instituto Tecnológico de Cd. Guzmán, mantiene y fomenta los estándares laborales, promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades y la no discriminación, así como el respeto y la tolerancia.

Para promover el cumplimiento de este eje y sus principios, se realizan las siguientes actividades:

- Conformación de la Comisión Dictaminadora Docente y No Docente
- Difusión de los reglamentos vigentes
- Pláticas de inducción a trabajadores de nuevo ingreso
- Convocatorias de promoción
- Campañas del SGIG (Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación)
- Se cuenta con una delegación sindical de todo el personal de la Institución
- Difusión de plazas vacantes

Un elemento importante para garantizar la promoción de plazas entre nuestro personal, de acuerdo con cumplimiento a requisitos de convocatorias, viene siendo sin duda las comisiones dictaminadoras, que se nombran cada año.

En la institución tenemos la Comisión Dictaminadora del Personal Docente y la del Personal No Docente, las



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



cuales como su nombre lo dice tratan los asuntos del personal que representan. Ambas comisiones están conformadas de acuerdo con reglamento acordado con la parte sindical a nivel nacional, esto debido a que nuestros trabajadores pertenecen al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), que indica que dos elementos deben ser nombrados por la base trabajadora, dos más representan a la administración de la institución y un quinto que representa al TecNM.

Para garantizar la sistematización y cumplimiento de las actividades que se deben seguir, el Departamento de Recursos Humanos tiene declarado el Procedimiento para el Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal, con código ITCG-AD-PO-003, en nuestro Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), certificado en la norma ISO 9001:2015. El cual contempla todo lo señalado por la norma NMX-SCFI-2015 igualdad laboral y no discriminación.

### Delegación sindical

En la Institución de común acuerdo con los trabajadores se permite la libre asociación y participación en la Delegación Sindical del Instituto, para que sea vigilante de sus derechos, que como personas y trabajadores(as), tienen, la Delegación Sindical en la institución es la D-V-49, Sección 61, para lo cual se permiten las facilidades para sus actividades y reuniones, esta delegación sindical se reelige cada tres años y la conforman 7 carteras:

- 1.- Secretaría General.
- 2.- Secretaría de Organización.
- 3.- Secretaría de Trabajo y Conflictos.
- 4.- Secretaría de Finanzas.
- 5.- Secretaría de Previsión y Asistencia Social.
- 6.- Secretaría de Escalafón y Promoción.
- 7.- Secretaría de Orientación Ideológica-Sindical.

### Ambiente laboral

Con la finalidad de estar evaluando permanentemente el ambiente laboral en el que se desarrollan las actividades laborales en la institución, se cuenta con el Procedimiento para Determinar y Gestionar el Ambiente de Trabajo. ITCG-AD-PO-007, el cual nos indica que cada año se tienen que realizar dicha evaluación, en donde los datos que se obtuvieron en el periodo 2021 y 2022, se presentan en la sección de resultados.

En julio 2021 se impartió un curso sobre el Sistema de Igualdad laboral y No Discriminación, certificado en la norma NMX-R-025-SCFI-2015.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



### III.- MEDIO AMBIENTE.

El Instituto Tecnológico de Cd., Guzmán, para dar cumplimiento con este eje y sus principios, realizó las siguientes acciones:

- Campañas de concientización del SGA
- Jornadas Verdes
- Clasificación de Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligroso
- Campañas para uso eficiente del agua y energía eléctrica
- Campañas de reforestación
- Participación en Jornadas de alternativas verdes
- Inicio del proceso de formación de la Unidad Interna de Protección Civil.
- Comisión de Seguridad y Salud del SGA
- Simulacros
- Certificación de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), bajo ISO 14001:2015.
- Certificación de nuestro Sistema de Gestión de la Energía (SGEn), bajo la norma ISO 50001:2018.

#### Sistema de Gestión Ambiental

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), lo tenemos certificado bajo la norma ISO 14001 desde el año 2012 y actualmente la certificación se encuentra bajo la versión 2015 (ISO 14001:2015).

En este sistema tenemos declarados 4 aspectos ambientales significativos, los cuales son: Energía Eléctrica, Residuos Sólidos Urbanos, Residuos Peligrosos y Agua. Por tal motivo tenemos establecido sus controles operacionales para cada uno de ellos, que nos permita tener un mejor seguimiento de estos.

Así mismo se realizan actividades de sensibilización en toda nuestra comunidad tecnológica, que nos permita alcanzar las metas establecidas para cada uno de los sistemas, ya que ellos son los actores principales para su logro.

En el mes de julio 2021, se impartió curso al personal de la institución sobre el sistema de gestión ambiental, habiendo tenido magníficos resultados.

Las principales acciones que se han realizado para atender estos aspectos ambientales son los siguientes:

#### Agua:

- 1.- Se establecieron horarios de riego en áreas verdes.
- 2.- Se fomentó el sistema de reportes de fugas de agua en tuberías, baños, etc., para su reparación.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)

- 3.- Se continuó con la colocación de sistema de riego controlado en áreas verdes.
- 4.- Se construyó Planta de Tratamiento de Aguas residuales.
- 5.- Se inicia proyecto de red de tuberías para distribuir a riego el agua reciclada y tratada para riego.

#### Energía eléctrica:

- 1.- Se continuó los trabajos de dividir en circuitos el sistema de iluminación de aulas y cubículos de docentes.
- 2.- De acuerdo con el término de vida de lámparas del sistema de iluminación, se están realizando cambios por lámparas de tecnología LED.
- 3.- Se llevaron a cabo campañas de concientización en el uso de la Energía Eléctrica.
- 4.- Se colocaron sensores de movimiento para encendido de iluminación.

#### Residuos sólidos urbanos:

- 1.- Se realizaron campañas de concientización para la separación de residuos sólidos urbanos.
- 2.- Se hicieron también campañas de separación de residuos directamente con apoyo de estudiantes en cafeterías de la Institución.
- 3.- Se continuó realizando el pesaje y mediciones de residuos generados en la institución.
- 4.- Instalación de puntos verdes en la institución para captar los diferentes tipos de papel que se generan.

#### Residuos peligrosos:

- 1.- Se continuó el resguardo de residuos peligrosos en las áreas previstas dentro de la institución.
- 2.- Se hizo la entrega de los residuos peligrosos a la empresa contratada para su recolección con el objetivo de darle el destino adecuado a dichos residuos.
- 3.- Las compras que se realizan en la institución se hacen en el sentido de que dañen lo menos posible el medio ambiente, es decir realizamos las llamadas “compras verdes”.
- 4.- Se realizan campañas de concientización para la disminución en la generación de residuos peligrosos.
- 5.- Se inició el empedrado de los estacionamientos con el fin promover la filtración de las aguas de lluvia de manera ecológica.

Para cada uno de esos aspectos ambientales, tenemos como meta disminuir su consumo en un 2% anual.

Cada uno de estos controles operacionales tienen su Programa de Trabajo Ambiental, el cual contempla actividades de concientización y seguimiento para dar cumplimiento a los objetivos de cada uno de ellos.

Se cuenta con dos grandes fortalezas que ayudan a la eficiencia de este Sistema de Gestión Ambiental:  
La carrera de Ingeniería Ambiental que se imparte en esta institución, la materia de desarrollo sustentable y



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)

además un equipo club denominado Club Bioterra.

Un soporte muy importante que tenemos en la institución para fortalecer las actividades de nuestro Sistema de Gestión Ambiental (SGA), es que contamos con la carrera de Ing. Ambiental desde 2004, lo cual ha permitido que por medio de actividades de residencias, servicio social o actividades de clase contribuyan a su madurez.

Un equipo de trabajo que surgió de esta carrera de Ing. Ambiental es el llamado Club Bioterra, el cual quedo oficializado mediante un Acta Constitutiva el 14 de mayo de 2019, está integrado por estudiantes de la carrera de Ing. Ambiental, asesorados por sus maestros y que rápidamente debido a su dinamismo en actividades en beneficio de medio ambiente dentro y fuera de la institución, logros importantes resultados. Entre algunas actividades que realizaron en coordinación con la Institución, podemos mencionar: Campañas de limpieza interna y externas a la institución, exposiciones con proyectos de beneficio al medio ambiente, campañas de reforestación, colocación de puntos verde dentro de la institución para recolección de papel.

En el año 2022 se realizaron campañas de concientización sobre el cuidado y conservación del suelo, agua y aire.



Club Bioterra





Campañas de cuidado de nuestro medio ambiente con niños de primaria



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco  
VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



### Campañas de cuidado de nuestro medio ambiente con niños de primaria

Es importante fomentar en nuestros estudiantes la cultura por el cuidado del medio ambiente, además de las actividades mencionadas, en la retícula de todas las carreras que ofertamos se contempla la materia de Desarrollo Sustentable, la cual tiene como objetivo desarrollar la competencia en nuestros estudiantes en lo siguiente: Aplicar una visión sustentable, en los ámbitos social, económico y ambiental que le permitirá evaluar y disminuir el impacto de la sociedad sobre el entorno, tomando en cuenta estrategias y considerando profesionalmente los valores ambientales.

Por lo que a través de esta materia (Desarrollo Sustentable) se fomenta una participación permanente de nuestros estudiantes y maestros en diferentes actividades tales como: Reforestación, cuidado de áreas verdes, campañas de limpieza, exposiciones, concientización etc. Que han fortalecido a nuestro SGA.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



## Comisión de seguridad y salud

Actualmente se tiene la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el ISSSTE, la cual indica que debe estar conformada por 6 representantes de la parte directiva y 6 representantes de la parte sindical, teniendo como Presidenta a la Directora de la Institución y como Secretaria Técnica a la Subdirectora de Servicios Administrativos, esta comisión se dio de alta en la Delegación Estatal Jalisco Subdelegación de Prestaciones, Departamento de Pensiones y Seguridad e Higiene del ISSSTE, en septiembre de 2013 y desde entonces opera normalmente contribuyendo a lograr el objetivo de contar con instalaciones seguras para la realización de las actividades educativas que tiene encomendadas la institución.

Entre las actividades importantes que realiza dicha comisión se encuentran los recorridos por las instalaciones con la finalidad de detectar áreas de oportunidad dentro de nuestras instalaciones y todas aquellas que puedan provocar alguna afectación a nuestras partes interesadas. De esto resulta el Plan de trabajo que anualmente en los primeros diez días de inicio de cada año, se entrega en las oficinas del ISSSTE en Guadalajara, Jal.

Durante el año, se hace entrega del reporte trimestral en donde se manifiesta los avances que se han tenido del mismo y cada dos meses el correspondiente a accidentes laborales (ENAT-1).

Entre las oportunidades de mejora detectadas por la Comisión de Seguridad e Higiene, en esta última revisión 2022, se pueden mencionar: Cuestiones de señalética de seguridad; Aseguramiento de barandales ubicados en 2º planta; Piso flojos; Escaleras con falta de cinta antiderrapante, entre otros.

En relación con el reporte de accidentes laborales, durante 2021 y 2022 no se han registrado accidentes en la institución, por lo cual estos reportes se han realizado en cero, durante estos años.

## Simulacros de respuesta ante emergencias.

La Unidad Interna de Protección Civil de la Institución, actualmente se encuentra en la etapa final en su proceso para que sea reconocida por la Unidad de Protección Estatal. Las brigadas se encuentran formadas y además ya recibieron la capacitación respectiva, haciendo falta la presentación de la documentación final.

La realización de simulacros en la Institución es parte fundamental para fomentar la cultura de la protección en toda la comunidad tecnológica, esto cobra importancia debido a que estamos ubicados en zona sísmica que nos ha llevado incluso a generar un Procedimiento de Respuesta ante Emergencia con código TecNM-GA-PR-08, declarado en nuestro Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001:2015.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



Este procedimiento contempla en coordinación con las brigadas realizar el Programa Anual de Simulacros TecNM-GA-PR-08- 02, implementándolo y evaluando la eficacia de este.

Resultados de los simulacros realizados en 2021 y 2022, son los siguientes:

<b>2021</b>	21 junio	Matutino	730
<b>2021</b>	21 junio	Vespertino	380
<b>2021</b>	20 septiembre	Matutino	470
<b>2021</b>	20 septiembre	Vespertino	275
<b>2022</b>	12 mayo	Matutino	1400
<b>2022</b>	12 mayo	Vespertino	450
<b>2022</b>	19 septiembre	Matutino	1800
<b>2022</b>	19 septiembre	Vespertino	520

Simulacro 20 de septiembre 2022



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

Simulacro junio 2021



Simulacro de mayo 2022



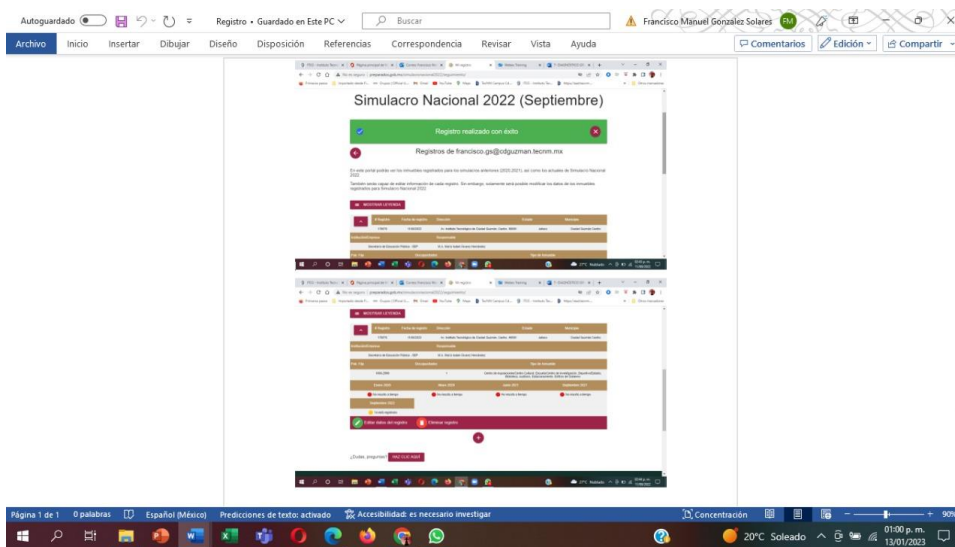
<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



## Simulacro a nivel nacional



## Reconocimiento para la Institución por participación en macro simulacro

El Gobierno de Jalisco, a través de la Unidad Estatal de Protección Civil y Bomberos, otorga el presente

# RECONOCIMIENTO

al:

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO / INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD GUZMÁN**

Por su participación en el

## Macrosimulacro

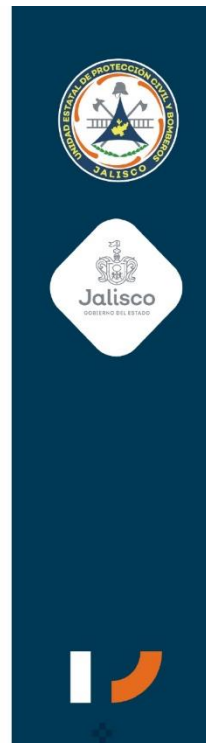
JALISCO PREVENIDO ANTE LOS DESASTRES

realizado 21 de junio de 2021



REGISTRO: **UEPCB/21JUN2021/3463**

**#OrgullososDeServir**



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)





#### IV.- ANTICORRUPCIÓN.

En el Instituto Tecnológico de Cd. Guzmán, su quehacer diario lo realiza manteniendo una campaña de cero tolerancias a la corrupción y actos delictivos, teniendo siempre presente su función como institución formadora y por tal motivo su actuar debe ser congruente y ser ejemplo para sus estudiantes y de sus partes interesadas, razón por lo cual ha trabajado en las siguientes actividades:

- Campañas de difusión de derechos laborales.
- Difusión de reglamentación vigente para promoción e ingreso.
- Cursos de reglamentos por la administración y por la delegación sindical.
- Rendición de cuentas por parte de la administración.
- Buzón de quejas.

Estas son actividades y elementos que nos permitan evitar y detectar posibles actos de corrupción, la cual se vuelve más criticable por el hecho mismo que todo trabajador de la Institución es Servidor Público.

De la serie de valores que como Servidor Público debemos cumplir, para el presente rubro, tenemos dos que lo fortalecen, siendo estos: Integridad, Transparencia y el de Rendición de cuentas. Los cuales se han promovido entre el personal para su aplicación.

En relación con la campaña de difusión de los derechos laborales de nuestros trabajadores, se promueven constantemente en coordinación con la Delegación Sindical del Instituto (D-V-49, Sección 61), e incluso como se comentó anteriormente en reuniones exclusivas dependiendo la situación que se trate.

Asimismo, se permite la actividad sindical y todo lo que implica, entre las que podemos mencionar reuniones locales con todo el personal en donde se analizan sus temas de interés, pero sobre todo la defensa en sus derechos, reuniones de nuestros líderes sindicales en reuniones a nivel estatal y nacional, ya que nuestra sección sindical pertenece al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación SNTE.

Tomando como referencia la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Gubernamental, la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos y Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, el Instituto Tecnológico de Ciudad Guzmán como una entidad del Tecnológico Nacional de México, en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la normatividad específica, le rinde cuentas a la Comunidad Tecnológica y a la sociedad a través de los Informes anuales los cuales son entregados a nuestras autoridades y además puestos para su consulta, revisión y análisis por todas nuestras partes interesadas en la página institucional



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



<http://cdguzman.tecnm.mx>, en la sección de transparencia y en la cual se pueden encontrar los informes de rendición de cuentas.

En estos Informes de Rendición de Cuentas se encuentran los resultados relevantes de la institución que se alcanzan cada año y los cuales están presentados de acuerdo con el documento rector de nuestro quehacer que es el Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 (PDI 2019-2024), este último informe 2021, se encuentra estructurado de la siguiente forma:

- I. Mensaje Institucional
- II. Introducción
- III. Marco normativo
- IV. Calidad de los servicios educativos
- V. Cobertura, inclusión y calidad educativa
- VI. Formación integral de los estudiantes
- VII. Ciencia, tecnología e innovación
- VIII. Conclusiones.

Como Institución Educativa de nivel superior, tenemos el reto permanente de la formación de seres humanos y profesionistas con las competencias que generen cambios y que estos contribuyan al desarrollo de nuestro país y del mundo. Al analizar estas competencias observamos que coinciden con las que se manejan en el Pacto Mundial que promueve la ONU sobre Responsabilidad Social que son: Sustentabilidad, Respeto a los Derechos Humanos y cero tolerancias a la corrupción y a los actos delictivos en todos los ámbitos de nuestra vida.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



## Auditoría del sistema de igualdad de género y no discriminación



## Reunión de apertura de la auditoría sobre el sistema de igualdad laboral y no discriminación, bajo la norma nmx-025-scfi-2015



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco  
VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



### PARTE III: MEDICIÓN DE RESULTADOS.

Los compromisos que como Institución atendimos y seguiremos haciendo son los siguientes:

- Colaboración integral para lograr los objetivos mundiales de la ONU
- Tener un conocimiento más profundo de la misión de la ONU en temas de desarrollo y su alcance práctico en todo el mundo.
- Fomentar una mayor identificación y pertenencia de la comunidad tecnológica.
- Gestionar estratégicamente para cumplir con las expectativas de la sociedad.
- Fortalecer la confianza de la sociedad hacia la Institución
- Reconocimiento de la implementación de actividades que conlleven a buenas prácticas a través del distintivo del Pacto Mundial.
- Realización de auditorías programadas anualmente de los sistemas de gestión
- Aplicación de encuestas de ambiente laboral
- Revisión de los buzones de quejas
- Reuniones del comité de ética

Algunos de los resultados que contribuyeron a estos compromisos se presentan a continuación y otros fueron mencionados anteriormente en su apartado respectivo.

Con referencia al ambiente laboral en nuestra institución:

Los resultados de las encuestas de Ambiente Laboral aplicadas a todo el personal de la institución, durante 2021 y 2022, son los siguientes:

CRITERIO	Promedio por Criterio
1.- CONDICIONES DE TRABAJO	4.39
2.- COOPERACIÓN	4.38
3.- SUPERVISIÓN	4.56
5.- SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO	4.50
PROMEDIO GENERAL DE LA INSTITUCIÓN	4.45

Resultados obtenidos en el año 2021



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](mailto:cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



CRITERIO	Promedio por Criterio
1.- CONDICIONES DE TRABAJO	4.43
2.- COOPERACION	4.51
3.- SUPERVISION	4.61
4.- CONDIC. FÍSI. EN EL TRABAJO	4.62
5.- MOTIVACION	4.20
6-INNOVACION	4.48
7-EQUIDAD	4.25
PROMEDIO GENERAL	4.44

Resultados obtenidos en el año 2022

Estos resultados son muy favorables, ya que están en una escala de 1 a 5, en donde 1 representa que se está en total desacuerdo y 5 que se está en total acuerdo, sobre las condiciones planteadas en la Encuesta para Determinar el Ambiente de Trabajo, con código ITCG-AD-PO-007-01, declarada en nuestro SGC certificado bajo la norma ISO 9001:2015. En ambos años observamos que se obtuvo una calificación superior a 4.0

En relación a nuestro Sistema de Gestion Ambiental y de Energía (ISO 14001:2018 E ISO 50001:2018)

2.- En la siguiente tabla se muestran los % de disminución obtenidas, en 2021 Y 2022, en relación con los consumos de AGUA, ENERGÍA ELÉCTRICA, REIDUOS PELIGROSOS Y RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS:



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



Aspecto Ambiental	2021	2022
Uso racional y eficiente del agua.	-3.08%	20.7%
Uso racional y eficaz de energía eléctrica.	-39 %	78 %
Manejo integral de residuos peligrosos.	-56.34%	68.88%
Manejo integral de residuos sólidos urbanos.	-10.4%	-51.58 %

Hay que mencionar que 2021, debido a la pandemia de COVID, los ahorros fueron significativos, pero estos se debieron al trabajo a distancia que se implementó, desde marzo de ese año.

Con respecto a los consumos y ahorros de las energías que utilizamos en la institución durante 2021 y 2022, son los siguientes:

Tipo de Energía	Consumo 2021	Consumo 2022	Ahorro 2022 en relación 2021
Energía Eléctrica	373,526 KWH	493,205 KWH	-32.04%
Gasolina	11398.73 LTS.	22408.14 LTS.	-96.59 %
Diesel	935 LTS.	7937.08 LTS.	-848 %
Gas L.P.	0.0 LTS	0.0 LTS	0 %

Como Se puede observar se han tenido importantes ahorros, en el 2022 en Energía Eléctrica, y gasolina. Gas L.P. no se utilizó.

Para asegurar la implementación, mantenimiento y mejora de nuestros Sistemas de Gestión, se realizan Auditorías Internas, así como Auditorías de Tercera Parte por los organismos certificadores, para lo cual cada año se genera nuestro programa de auditorías, a continuación, se muestra el correspondiente a 2022-2023:



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. GUZMÁN		
	Nombre del documento: Programa de Auditorías.	Código: ITCG-CA-PG-003-07
	Referencia de la norma: ISO 9001:2015 9.2; ISO 50001:2018 4.6.3; ISO 14001:2015 9.2 y NMX-R-025-SCFI-2015 4.	Revisión: 2
		Pág. 1 de 21

Objetivo del Programa de Auditoría:	Planificar las auditorías de los Sistema de Gestión (SG) del ITCG, que contribuya a fortalecer su implementación, mantenimiento y mejorara de los SG bajo las normas ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 50001:2011; NMX-R-025-SCFI-2015 y Responsabilidad Social.
Periodo del Programa de Auditoría:	Del 2 de julio 2022 al 30 de junio 2023.
Responsable de la Gestión del Programa de Auditorías:	Emilio Carreón Chávez.
Alcance del Programa de Auditorías:	Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015), Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015), Sistema de Gestión de la Energía (ISO 50001:2018), Sistema de Igualdad laboral y No Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015), Responsabilidad Social ante la ONU y Auditorías de Servicio.
Procesos que integran los Sistemas de Gestión:	Proceso certificado: Proceso Educativo. Procesos Estratégicos: Educativo, Académico, Planeación, Vinculación, Administración de los Recursos y Calidad.
Productos de los Sistemas de Gestión:	Servicio Educativo.

## ISO 9001:2015

TIPO DE AUDITORIA	FECHA	FRECUENCIA	METODO	OBJETIVO	ALCANCE	CRITERIO	EQUIPO AUDITOR	RESPONSABILIDADES	REQUISITOS DE PLANIFICACION	RECURSOS NECESARIOS	RIESGOS DE AUDITORIA	OBSERVACIONES
Auditoría interna bajo la norma ISO 9001:2015.	22, 23 y 24 de febrero 2023.	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de muestreos.	Evaluar y validar el establecimiento, la documentación, la implementación, el mantenimiento y la mejora continua del sistema de gestión de la calidad a través de los procesos del Instituto Tecnológico y de los requisitos	Proceso Educativo que comprende desde la inscripción hasta la entrega del título, en las siguientes carreras de nivel licenciatura: Ing. Ambiental, Arquitectura,	NMX-CC-9001-IMNC-2015/COPANT/ISO 9001-2015 / ISO 9001:2015	Audidores del ITCG	Por definir en Plan de Auditoría.	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora e Informes de auditorías tanto internas como externas.	1.- Apoyo de los departamentos para autorizar tiempo a los auditores. 2.- Servicio de cafetería para reunión de equipo auditor.	1- Falta de tiempo de algunos auditores. 2.- Comisión de emergencia de algún directivo o personal responsable de procesos, que tenga que atender la auditoría.	Auditoría interna bajo la norma ISO 9001:2015.

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
**Francisco VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



				del documento de referencia.	Contador Público, Ing. Eléctrica, Ing. Electrónica, Ing. En Gestión Empresarial, Ing. En Sistemas Computacionales, Ing. Industrial, Ing. Informática e Ing. Mecánica.							3.- Realización de algún evento académico y/o deportivo. 4.- Sismo. 5.- Tormenta tropical o huracán.	
--	--	--	--	------------------------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

Auditoría 2ª De vigilancia, ISO 9001:2015	17, 18 y 19 de mayo 2023.	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de muestreos.	Evaluar y validar el establecimiento, la documentación, el mantenimiento y la mejora continua del sistema de gestión de la calidad a través de los procesos del Instituto Tecnológico y de los requisitos del documento de referencia.	Proceso Educativo que comprende desde la inscripción hasta la entrega del título, en las siguientes carreras de nivel licenciatura: Ing. Ambiental, Arquitectura, Contador Público, Ing. Eléctrica, Ing. Electrónica, Ing. En Gestión Empresarial,	NMXC-CC-6001-IMVC-2015/G-OPAN T/ISO 9001:2015 / ISO 9001:2015	Equipo auditor de organismo o certificado	Por definir en Plan de Auditoría.	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora e Informes de auditorías tanto internas como externas.	Pago organismo certificador aproximadamente \$65,000.00	1.- Cambios de fecha por parte del organismo o el ITCG. 2.- Sismo. 3.- Tormenta tropical o huracán.	Auditoría 2ª De vigilancia, ISO 9001:2015
---	---------------------------	-------	---	--	--	---	---	-----------------------------------	--	---	---	---

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

					Ing. En Sistemas Computacionales, Ing. Industrial, Ing. Informática e Ing. Mecánica.							
Auditoría Interna (Auditorías de Servicio por Programa Educativo).	Noviembre 2022 y mayo 2023.	Semestral	In situ	Evaluar los servicios de ventanilla y apoyo que se ofrecen a los estudiantes	Se evalúan los servicios de: 1.- Servicios Escolares. 2.- Centro de Información. 3.- Servicios de pago en Recursos	Valor de 4 y más en una escala de 1-5, de acuerdo con los cuestionamientos de las mismas	Equipo auditor que se designe por el RD.	Se definen en el formato para programa de auditorías de servicio, con código: ITCG-CA-PO-002-01	Procedimiento para Auditorías de Servicio con código: ITCG-CA-PO-002.	1.- Copias. 2.- Tiempo del equipo auditor.	1.- Por cuestiones de trabajo no se cumplan las fechas de aplicación. 2.- Algunos auditores por cuestiones	Auditoría Interna (Auditorías de Servicio).



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
Francisco  
VILLA  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

				Financieros 4.- Servicio de Coordinado res de Carrera. 5.- Servicio de Laboratorio de Cómputo. 6.- Servicio Social. 7.- Servicio de Residencia 8.- 8.- Servicios Médicos. 9.- Servicios de Laboratorio s. 10.- Servicios de Coordinación	encues tas.				s de trabajo incumplan con fechas de entrega de sus informes respectivo s.	
--	--	--	--	---	----------------	--	--	--	--	--

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original

[illegible]

ISO 14001:2015

TIPO DE AUDITORIA	FECHA	FRECUENCIA	METODO	OBJETIVO	ALCANCE	CRITERIO	EQUIPO AUDITOR	RESPONSABILIDADES	REQUISITOS DE PLANTIFICACION	RECURSOS NECESARIOS	RIESGOS DE AUDITORIA	OBSERVACIONES
Auditoria interna (enlazada con el IT de Tihauac II), bajo la norma ISO 14001:2015	18 y 19 de agosto 2022.	Anual	Via remota.	Evaluar y validar el establecimiento, el cumplimiento de la acción, la implementación ambiental (SGA), el mantenimiento y la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental a través de los procesos del establecimiento.	El alcance del sistema de gestión ambiental (SGA), aplica a todas las actividades y procesos y productos del Proceso Educativo en el TecNM.	ISO-14001:2015 5 NMX-SAA-14001-IMNC-2015	Audidores del TICO.	Por definir en el Plan de Auditoria.	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones para correctivas, Acciones de mejora e Informes de auditorías tanto internas como externas.	1.- Falta de tiempo de los departamentos o para autorizar tiempo a los auditores.  2.- Servicio de cafetería para reunión de equipo auditor.  3.- Disponibilidad	1.- Comisión de emergencia a de algún directivo o personal responsable de procesos, que tenga que atender la auditoria.  2.-	Auditoria interna (enlazada con el IT de Tihauac II) bajo la norma ISO 14001:2015.

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original

				Tecnológico y de los requisitos del documento de referencia							n de algún evento académico y/o deportivo.	
											4.- Sismo.	
											5.- Tormenta tropical o huracán.	
Auditoría 14. De Vigilancia del SGA, bajo la norma ISO 14001:2015, por parte del organismo certificador	17 al 21 de octubre	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, mejora revisión de documentos con participación del	Evaluar y validar el establecimiento humano, la implementación de la acción, el mantenimiento y la actividad continua del Sistema de Gestión Ambiental	El alcance del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), aplica a todas las actividades y procesos y productos del	ISO-14001:2015 y NMX-SA-14001-IMNC-2015	Equipo auditor por organismo o certificado	Auditor Líder	Resultados de Revisión por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora e Informes de auditorías tanto internas como externas.	Pago al organismo certificador \$25,000.00	1.- Cambios por parte del organismo o el ITCG.	Auditoría 14. De Vigilancia del SGA, bajo la norma ISO 14001:2015, por parte del organismo certificador.
											2.- Sismo.	
											3.- Tormenta tropical o huracán.	

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



2023  
AÑO DE  
*Francisco*  
VILLA

[illegible]

TIPO DE AUDITORIA	FECHA	FRECUENCIA	METODO	OBJETIVO	ALCANCE	CRITERIO	EQUIPO AUDITOR	RESPONSABILIDADES	REQUISITOS DE PLANEACION	RECURSOS NECESARIOS	RIESGOS DE AUDITORIA	OBSERVACIONES
Auditoria interna del Sistema de Gestión de la Energía, bajo la norma ISO 50001:2011.	10 y 11 de noviembre 2022.	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de muestreo	Evaluar la mejora de la eficiencia energética en todas las actividades mediante los consumos energéticos del TecNM, a través de una	Proceso educativo que comprende desde la inscripción hasta la entrega del título de Licenciatura y posgrado.	ISO 50001:2011-IMX-50001-ANCE-IMNC-2011.	Equipo auditor del ITCG.	Definidas en Plan de Auditoria.	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora, Informes de auditorías internas.	1- Apoyo de los departamentos para autorizar tiempo a los auditores.  2- Servicio de cafetería para reunión de equipo auditor.	1- Cambios de fecha, por parte del organismo o el ITCG.  2- Sismo.  3- Tormenta tropical o huracán.	Auditoría interna del Sistema de Gestión de la Energía, bajo la norma ISO 50001:2011.

				cultura de ahorro y uso eficiente de la energía, impulsando la concientización entre el personal, estudiantes y partes interesadas							
Primera Auditoría de Vigilancia del SGOEn, bajo la norma ISO 50001:2011.	8 y 9 de diciembre 2022.	Anual	Mejorar la eficiencia energética en todas las actividades, mediante:	Proceso educativo que comprende desde la inscripción hasta la entrega del diploma.	ISO 50001:2011-MEX-J-SAA-50001-ANCI-MNC-2011,	Equipo auditor de organismo certificado o	Por definir en Plan de Auditoría.	Certificación y Resultados de Revisiones por la dirección. Acciones correctivas. Acciones de mejora e Informe de	Pago al organismo certificador. Aproximadamente \$30,000.00	1.- Cambios de fecha, por parte del organismo o el ITCG. 2.- Sismo.	Primera Auditoría de Vigilancia del SGOEn, bajo la norma ISO 50001:2011.

			as, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de muestreo s.	los usos y consumo s energéticos del TecNM, a través de una cultura de ahorro y uso eficiente de la energía, impulsando la concientización entre el personal, estudiantes y partes interesadas.	de Licenciatura y posgrado.			auditoría interna.		3- Tormenta tropical o huracán.
--	--	--	--	---	-----------------------------	--	--	--------------------	--	---------------------------------

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)





**NMX-R-025-SCFI-2015**

TIPO DE AUDITORIA	FECHA	FRECUENCIA	METODO	OBJETIVO	ALCANCE	CRITERIO	EQUIPO AUDITOR	RESPONSABILIDADES	REQUISITOS DE PLANIFICACION	RECURSOS NECESARIOS	RIESGOS DE AUDITORIA	OBSERVACIONES
Auditoria interna bajo la Norma Igualdad laboral y no discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015).	Noviembre 2022	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de	Evaluar y validar el establecimiento, la documentación, la implementación y la mejora continua del sistema de igualdad laboral y no discriminación a	Aplica para el personal que labora en oficinas centrales, Institutos Tecnológicos y Centros del Tecnológico Nacional de México que	NMX-R-025-SCFI-2015	Audidores del ITCG.	Por definir en el plan de auditoria	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora e Informes de auditorias tanto internas como externas.	1.- Apoyo de los departamentos para autorizar tiempo a los auditores. 2.- Servicio de cafetería para reunión de equipo auditor.	1.- Cambios de fecha, por parte del TecNM o el ITCG. 2.- Sismo. 3.- Tormenta tropical o huracán.	Auditoria interna bajo la Norma Igualdad laboral y no discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015).

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

			muestreos.	través de los procesos del Instituto Tecnológico y de los requisitos del documento de referencia.	participan en la certificación multisitios del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y No							
--	--	--	------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

				discriminación. Anexo 3.- Lista de Institutos Tecnológicos y Centros que participan en la Certificación Multisitios								
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

1ª Auditoria de Vigilancia del Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015).	Enero 2023.	Anual	In situ con interacción humana. Es decir, en el lugar por medio de entrevistas, revisión de documentos con participación del auditado y por medio de muestreos.	Evaluar y validar el establecimiento, la documentación, la implementación y la mejora continua del sistema de igualdad laboral y no discriminación a través de los procesos del Instituto Tecnológico y de los requisitos del	Aplica para el personal que labora en oficinas centrales, Institutos Tecnológicos y Centros del Tecnológico Nacional de México que participan en la certificación multisitios del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y	NMX-R-025-SCFI-2015	Equipo auditor de organismo o Certificado.	Por definir en el plan de auditoria	Resultados de Revisiones por la dirección, Acciones correctivas, Acciones de mejora e Informe de auditoria interna.	Pago al organismo certificador aproximadamente \$25,000.00	1.- Cambios de fecha, por parte del organismo o el ITCG. 2.- Sismo. 3.- Tormenta tropical o huracán.	1ª Auditoria de Vigilancia del Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015).
---	-------------	-------	---	---	--	---------------------	--	-------------------------------------	---	--	--	---

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

[illegible]

TIPO DE AUDITORIA	FECHA	FRECUENCIA	METODO	OBJETIVO	ALCANCE	CRITERIO	EQUIPO AUDITOR	RESPONSABILIDADES	REQUISITOS DE PLANIFICACION	RECURSOS NECESARIOS	RIESGOS DE AUDITORIA	OBSERVACIONES
Reporte de Responsabilidad Social (RS).	8 de diciembre 2022.	Bianual	Reporte escrito.	Realizar el reporte de logro de actividades, en los 4 ejes que contempla la ONU, sobre RS.	Los 4 ejes y 10 principio s que contempla a la ONU sobre RS.	I.- DERECHOS HUMANOS: 1.- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos. 2.- No ser cómplice de abuso de derechos humanos.  II.- ESTANDARES LABORALES: 3.- Apoyar los derechos de	NO APLICA	Coordinador sobre RS	Los criterios establecidos s e informe del año 2021.	Apoyos económicos para conferencias y pláticas informativas sobre temas de RS.	1-No atender temas nuevos que implica la RS. 2-No elaborar el informe en tiempo y forma.	Reporte de Responsabilidad Social (RS), debe compararse en la página de ITCG.

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

[illegible]

Toda copia en PAPEL es un "Documento No Controlado" a excepción del original.

[illegible]

ELABORO

Ing. Emilio Carreón Chávez

RD del SGC



A continuación, se presentan los certificados que la Institución ha obtenido en los diferentes Sistemas de Gestión de Calidad:



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



**American Registrar  
of Management Systems®**

Certifica que el Sistema de Gestión Ambiental establecido en:  
**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO**  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO CD. GUZMÁN**  
*Avenida Tecnológica #100 Cd. Guzmán, Municipio de Zapotlán el Grande, Jalisco. México C.P. 49100*



Cumple con:  
NMX-SAA-14001-IMNC-2015  
**ISO 14001:2015**

El alcance de esta certificación incluye los procesos:  
Todas las actividades, procesos, productos y servicios del Proceso Educativo que se realizan en el TecNM.



Por el comité de certificación:

Fecha de emisión:  
08/Feb/2022  
Registro: ITCG20208 EMS  
Fecha de expiración:  
14/Ago/2024  
Certificado desde: 14/Ago/2012



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO



## Certificado

**El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.**

Manuel María Contreras 133, sexto piso, Colonia Cuauhtémoc, Alcaldía Cuauhtémoc, 06500, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos

Organismo de certificación de producto acreditado por la *entidad mexicana de acreditación, a. c.*

**Certifica a:**

**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO**

*El certificado ampara a las personas que laboran en los sitios indicados*

*Por cumplir con los requisitos de conformidad con la:*

**Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en  
Igualdad Laboral y No Discriminación**

Alcance de la Certificación Multisitios:

Alcance : 174 sitios

Mujeres: 13,855 Hombres: 20,209

Total de Personas: 34,064

**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD GUZMÁN**

Av. Tecnológico No. 100,

Ciudad Guzmán,

Mpio. Zapotlán El Grande Jalisco,

C.P. 49100,

Estados Unidos Mexicanos.

**ema**  
ORGANISMO DE CERTIFICACIÓN  
ACREDITADO 04/11

**Ing. Rodrigo Bustamante**  
Director de Operaciones.

**Certificado: Oro**

**RPrIL- 072**

Fecha de certificación inicial:

2017-04-10

Fecha de renovación :

2021-04-10

Fecha de expiración:

2025-04-10

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional de la NMX-R-025-SCFI-2015: 157/2020

El presente certificado de conformidad es válido salvo suspensión o cancelación notificada en tiempo por el IMNC, A. C.



**NMX-R-025-SCFI-2015**



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](mailto:tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO







Con estas acciones expresadas en el presente documento, nuestro compromiso como Institución con el Pacto Mundial de la ONU sobre Responsabilidad Social se FORTALECE y CONTINÚA.



<https://cdguzman.tecnm.mx/sgcitcg/>

Av. Tecnológico #100 C.P.49000 Cd. Guzmán, Jalisco. Tel. 3415752050

e-mail: [direccion@cdguzman.tecnm.mx](mailto:direccion@cdguzman.tecnm.mx) [tecnm.mx](http://tecnm.mx) | [cdguzman.tecnm.mx](http://cdguzman.tecnm.mx)



**2023**  
AÑO DE  
**Francisco**  
**VILLA**  
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO